

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS ETIKOS KODEKSAS

1. Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau - CPVA) etikos kodekso (toliau – Etikos kodeksas) paskirtis – puoselėti CPVA vertybes, apibrėžti darbuotojų profesinės etikos ir elgesio principus, bei skatinti jų taikymą darbinėje veikloje: elgesyje su klientais, partneriais, kolegomis ir visuomene.

Vertybės

2. Šios vertybės yra CPVA veiklos pagrindas:

2.1. profesionalumas - mes siekiame kompetentingai atlikti darbą ir jaučiame atsakomybę už priimtus sprendimus;

2.2. paslaugumas – dirbdami stengiamės būti partneriais, esame geranoriški, mandagūs, operatyvūs;

2.3. tobulėjimas - nuolat mokomės ir tobulėjame, kad rastume naujų sprendimų ir juos taikytume savo veikloje;

2.4. skaidrumas - veikiame atvirai ir sąžiningai, pasitikime vieni kitais.

Veiklos principai

3. CPVA darbuotojai:

3.1. laikosi visuotinai priimtų etikos ir elgesio normų;

3.2. gerbia žmogų, jo teises ir laisves, nepažeidžia žmogaus teisių ir orumo, susilaiko nuo bet kokios formos smurto, įžeidinėjimo arba priekabiavimo kitų asmenų atžvilgiu, nediskriminuoja žmogaus dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų turėjimo ir/ ar ketinimo turėti vaiką (vaikų) ir kitais pagrindais;

3.3. savo pareigas atlieka atsižvelgdami į visuomenės interesą, elgiasi sąžiningai, sprendimus priima nešališkai ir objektyviai, už juos atsako;

3.4. vykdydami savo pareigas elgiasi atsakingai, nepiktnaudžiauja jiems suteiktomis galiomis, nesinaudoja savo tarnybine padėtimi;

3.5. jiems patikėtą turtą naudoja tik darbo tikslais, vykdydami pareigas nesiekia naudos sau ir artimiesiems;

3.6. nesinaudoja viešai neskelbiama informacija, gauta vykdant priskirtas funkcijas CPVA, ne tarnybinei veiklai ir (ar) asmeninei naudai gauti;

3.7. vengia skubotumo bei paviršutiniškumo, tačiau nevilkina darbo proceso;

3.8. yra kompetentingi savo srityje, geranoriškai dalinasi informacija ir patirtimi su kolegomis;

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Centrinės projektų
valdymo agentūros direktoriaus

[2009 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 2009/8-68](#)

[\(2022 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. 2022/8-500 redakcija\)](#)

3.9. saugo konfidencialią informaciją, gautą vykdant darbo funkcijas, nenaudoja jos asmeninei ar kitų asmenų naudai;

3.10. viešumoje saugo ir puoselėja CPVA įvaizdį bei dalykinę reputaciją:

3.10.1. viešojoje erdvėje neteikia asmeninių komentarų iš tarnybinio kompiuterio ar mobilaus įrenginio;

3.10.2. vidinių renginių nuotraukas ir kitas vidinės komunikacijos priemones naudoja tik CPVA;

3.10.3. veikdami viešojoje erdvėje gerbia save, aplinkinius ir saugo CPVA reputaciją.

Elgesys su klientais, partneriais ir visuomenės atstovais

4. CPVA darbuotojai:

4.1. kuria, palaiko ir stiprina gerus santykius su klientais ir partneriais;

4.2. bendrauja su klientais ir partneriais geranoriškai ir korektiškai, yra nešališki;

4.3. siekia dirbti taip, kad atsakytų į kiekvieną kliento ir partnerio užduotą klausimą savo kompetencijos ribose, o negalėdami išsamiai atsakyti, nukreipia į kompetentingus kolegas;

4.4. dirbdami stengiasi iš anksto numatyti klientų ir partnerių lūkesčius, veikia proaktyviai;

4.5. geranoriškai dalinasi su partneriais darbine patirtimi;

4.6. darbo ir nedarbo metu bendraudami su visuomene, formuoja CPVA įvaizdį, todėl prisiima atsakomybę už skleidžiamą informaciją;

4.7. pasisakydami viešai dėl klausimų, nesusijusių su CPVA veikla, ir reikšdami asmeninę nuomonę, nesudaro įspūdžio, kad atstovauja CPVA, ir aiškiai nurodo, kad tai yra jų, kaip privačių asmenų, nuomonė. Asmeniniais (ne profesiniais) tikslais nenaudoja CPVA simbolių ar logotipo.

Elgesys su kolegomis

5. CPVA darbuotojai:

5.1. visi lygūs, todėl bendrauja nepabrėždami pareigybių hierarchinių skirtumų;

5.2. tarpusavyje bendrauja pagarbiai ir tolerantiškai, kolegų, partnerių ir klientų akivaizdoje neatsiliepia apie kolegas ar kitų padalinių veiklą neigiamai, pastabas išsako tiesiogiai ir taktiškai;

5.3. bendradarbiauja siekdami CPVA tikslų ir veiklos efektyvumo;

5.4. kuria darbingą, geranorišką, pagarbią ir pasitikėjimo vienas kitu grįstą atmosferą;

5.5. teikia idėjas veiklos tobulinimui ir yra atviri kitų kolegų pasiūlymams;

5.6. vadovaujančias pareigas užimantys asmenys:

5.6.1. savo elgesiu ir darbu pavaldiems darbuotojams rodo pavyzdį, atitinkantį CPVA vertybes bei Etikos kodekso nuostatas;

5.6.2. su sau pavaldžiais darbuotojais elgiasi pagarbiai ir dalykiškai;

5.6.3. yra objektyvūs ir nešališki sau pavaldžių darbuotojų atžvilgiu, nereiškia savo asmeninių simpatijų ir antipatijų, darbuotojus vertina pagal jų dalykines savybes.

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Centrinės projektų
valdymo agentūros direktoriaus

[2009 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 2009/8-68](#)

[\(2022 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. 2022/8-500 redakcija\)](#)

Nešališkumo ir skaidrumo užtikrinimas

6. CPVA darbuotojai:

6.1. negali dalyvauti darbinėje, finansinėje, komercinėje ar kitoje veikloje ne CPVA, kuri sukelia arba gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą ir/arba siejasi su CPVA administruojamais projektais, viešojo ir privataus sektorių partnerystės rengiamais ir įgyvendinamais projektais (toliau – CPVA administruojami projektai). Darbinė, finansinė, komercinė ar kita veikla galima CPVA administruojamų projektų valdymo ir kontrolės funkcijas atliekančiose ir/arba Lietuvos Respublikos (toliau – LR) vyriausybės nutarimu patvirtintoje Strateginio valdymo metodikoje nurodytose institucijose (vadovaujančios, tarpinės, administruojančios, įgyvendinančios institucijos), jeigu tai nekelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

6.2. neatlieka veiksmų, kurie kenktų CPVA dalykinei reputacijai;

6.3. negali elgtis taip, kad būtų sudaromos prielaidos manyti, jog tiesiogiai ar netiesiogiai toleruoja korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitas teisės aktuose uždraustas veikas bei piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi;

6.4. neatlieka veiksmų, kurie gali būti suvokiami kaip dovanų (materialinę vertę turinčių daiktų, paslaugų ar kitos naudos) laukimas, nepriima dovanų, jeigu jomis siekiama tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti veiksmus ar sprendimus;

6.5. neteikia dovanų, jeigu jos gali būti suvokiamos kaip siekis tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti asmens veiksmus ar sprendimus;

6.6. elgiasi taip, kad visuomeniniai, socialiniai, šeimyniniai ar kitokie santykiai nedarytų įtakos darbiniams sprendimams;

6.7. neužsiima politine agitacija darbo vietoje ir darbo metu;

6.8. sužinoję apie esamą arba galimą savo ar kolegos viešųjų ir privačių interesų konfliktą, nedelsdami apie tai informuoja CPVA nustatyta tvarka ir deklaruoja savo esamą arba galimą viešųjų ir privačių interesų konfliktą LR teisės aktais nustatyta tvarka ir terminais;

6.9. informuoja tiesioginį vadovą apie kiekvieną atvejį, kuris gali būti susijęs su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, kita teisės aktuose uždrausta veika/veikla, piktnaudžiavimu tarnybine padėtimi.

Reikalavimų laikymosi priežiūra ir atsakomybė

7. Etikos kodekso nuostatų privalo laikytis kiekvienas CPVA darbuotojas darbo ir ne darbo metu.

8. CPVA darbuotojų elgesys ar veikla, pažeidžianti Etikos kodekso reikalavimus, gali būti vertintina kaip darbuotojo darbo pareigų pažeidimas.

9. Darbuotojai, pažeidę Etikos kodekso reikalavimus, atsako CPVA vidaus administravimo teisės aktų ir LR teisės aktų nustatyta tvarka, atsižvelgiant į nusižengimo pobūdį, sunkumą ir jo pasekmes.

10. Darbuotojas privalo nedelsiant pranešti CPVA Etikos komisijai arba savo tiesioginiam vadovui apie jam žinomą kito darbuotojo Etikos kodekso nuostatų pažeidimą arba, kai jis turi pagrįstų įtarimų dėl galimo Etikos kodekso nuostatų pažeidimo.

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Centrinės projektų
valdymo agentūros direktoriaus

[2009 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 2009/8-68](#)

[\(2022 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. 2022/8-500 redakcija\)](#)

11. Etikos kodekso laikymosi priežiūrą atlieka CPVA direktorius, jo pavaduotojai, struktūrinių padalinių vadovai. CPVA Etikos komisija, vadovaudamasi Etikos komisijos darbo reglamentu, nagrinėja darbuotojų galimai padarytus Etikos kodekso nuostatų pažeidimus.
