

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros direktoriaus

2015 m. balandžio 17 d. įsakymu Nr. 2015/8-94
(2017 m. kovo 15 d. įsakymo Nr. 2017/8-58 redakcija)

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS
SKAIDRUMO POLITIKA (ANTI KORUPCINĖ PROGRAMA)**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Skaidrumas yra viena iš viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau - CPVA) vertybių, nustatanti, kad veikiame atvirai ir sąžiningai, pasitikime vieni kitais.

2. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais užtikrina profesionalumą ir stiprina visuomenės pasitikėjimą CPVA, skatina CPVA veiksmingumą ir atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Šia prasme ir apimtimi suprastinas skaidrumas.

3. Šios skaidrumo politikos (antikorupcinės programos) paskirtis – užtikrinti su skaidrumu susijusios veiklos tęstinumą.

4. CPVA skaidrumo politikos formavimą sąlygoja objektyvios prielaidos, nes korupcijos apraiškos gali turėti neigiamos įtakos CPVA efektyviam darbui bei formuoti neigiamą visuomenės nuomonę apie jos veiklą, ypač susijusią su programų ir projektų, finansuojamų Europos Sąjungos, tarptautinių institucijų, valstybės ir kitų institucijų lėšomis, administravimu.

5. CPVA skaidrumo politikoje nustatomos su skaidrumo veikla susijusios kryptys, kuriomis siekiama padėti užtikrinti korupcijos apraiškų prevenciją.

II. SKAIDRUMO POLITIKOS PRINCIPAI

6. Vykdydama su skaidrumu susijusią veiklą, CPVA sieks šių principų užtikrinimo:

6.1. teisėtumo;

6.2. viešųjų interesų viršenybės prieš privačius;

6.3. atvirumo;

6.4. sąžiningumo

6.5. sprendimų objektyvumo, pagrįstumo bei paaiškinimo;

6.6. atskaitingumo ir gero valdymo;

6.7. profesionalumo ir visuomenės pasitikėjimo stiprinimo;

6.8. nuoseklumo.

III. SKAIDRUMO VEIKLA

7. Lietuvos Respublikos teisės aktuose akcentuojama:

7.1. veiksmingai sumažinti korupciją galima tik tada, jeigu kovos su korupcija priemonės kreipiamos ne į korupcijos padarinius, o į *prielaidas*. Tai reiškia, kad veiksminga valstybės antikorupcinė veikla turėtų būti skirta ne tik korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams užkardyti, bet ir *šalinti bei mažinti sąlygas* asmenims, dirbantiems viešajame sektoriuje, turėti naudos, atlikti žalingus veiksmus ar susilaikyti nuo naudingų visuomenei veiksmų;

7.2. administravimo sprendimų viešumo svarba;

7.3. antikorupcinio švietimo sklaida, antikorupcinės elgsenos paskatos.

8. Atsižvelgiant į pirmiau nurodytas nuostatas, CPVA antikorupcinė veikla orientuojama į skaidrumo vertybės užtikrinimą.

9. Atsižvelgiant į CPVA veiklą išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

9.1. projektų vertinimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

9.2. projektų sutarčių sudarymas ir jų įgyvendinimo priežiūra (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

9.3. viešųjų pirkimų priežiūra (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytą kriterijų);

9.4. projektų patikrų vietoje atlikimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

9.5. projektų išlaidų tinkamumo vertinimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

9.6. projektų įgyvendinimo tęstinumo (ex post) kontrolė (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

9.7. su projektų įgyvendinimu susijusių pažeidimų valdymas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytą kriterijų);

9.8. su projektų įgyvendinimu susijusių dokumentų valdymas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytą kriterijų);

9.9. konsultavimo paslaugų (tarptautinio bendradarbiavimo, viešųjų investicijų kompetencijų centro) teikimas;

10. Taip pat išskirtinos šios CPVA veiklos palaikymo sritys:

10.1. turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2, 3 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

10.2. personalo formavimas, valdymas ir administravimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

10.3. viešųjų pirkimų organizavimas (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 2 ir 5 punktuose nustatytus kriterijus);

10.4. teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją;

10.5. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose (veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte nustatytą kriterijų).

11. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliktini atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės CPVA veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos CPVA veiklai, susijusiai su jos įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas CPVA veiklos skaidrumas.

12. CPVA veikla, siekiant šalinti tikėtinas korupcijos rizikos prielaidas, turi būti orientuota į prevencinio pobūdžio priemones.

13. Siekdama pašalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas bei motyvus, CPVA korupcijos apraiškų prevencinę veiklą grindžia informacijos viešumu ir veiklos skaidrumu. Šiomis pamatinėmis nuostatomis grindžiama CPVA antikorupcinė veikla, vadinama skaidrumo politika.

IV. SKAIDRUMO DIDINIMO KRYPTYS

14. Numatomos šios skaidrumo didinimo kryptys:

14.1. teisės aktais nustatytų veiklos sričių antikorupcinė analizė bei vertinimas;

14.2. CPVA vykdomos veiklos analizė, skaidrumo vertybės puoselėjimas, darbuotojų mokymai.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Skaidrumo politika CPVA įgyvendinama pagal pridedamą jos įgyvendinimo priemonių planą.

16. Skaidrumo politikos vykdymą užtikrina Veiklos analizės korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti darbo grupė (Skaidrumo grupė).



Viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros
Skaidrumo politikos (antikorupcinės programos) priedas

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CENTRINĖS PROJEKTŲ VALDYMO AGENTŪROS SKAIDRUMO POLITIKOS
(ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS) ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

I KRYPTIS. TEISĖS AKTAIS NUSTATYTŲ VEIKLOS SRIČIŲ ANTIKORUPCINĖ ANALIZĖ BEI VERTINIMAS

Priemonės pavadinimas	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. Atlikti Lietuvos Respublikos finansų ministerijos nustatytos veiklos srities korupcijos rizikos analizę ir vertinimą.	Skaidrumo grupė	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustatytos aplinkybės, sąlygojančios korupcijos riziką.	Parengtas ir pateiktas Lietuvos Respublikos finansų ministerijai veiklos srities vertinimo aprašymas bei prireikus pasiūlytos korupcijos riziką mažinančios priemonės.
2. CPVA teisės aktų antikorupcinis vertinimas.	Kokybės užtikrinimo skyrius	Nuolat	Identifikuotos ir pašalintos korupcijos rizikos prielaidos	CPVA teisės aktų taikymo metu nenustatytos korupcijos rizikos prielaidos.

II KRYPTIS. CPVA VYKDOMOS VEIKLOS ANALIZĖ, SKAIDRUMO VERTYBĖS PUOSELĖJIMAS, DARBUOTOJŲ MOKYMAI

3. Pateikti darbuotojams informaciją apie dovanų politikos nuostatų įgyvendinimą.	Skaidrumo grupė, Komunikacijos skyrius	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Darbuotojams suteikta informacija kaip elgtis konkrečiose situacijose.	Atliktos apklausos, parašyti blogai, naujienos, vaizdo medžiaga ir kt.
4. Priminti darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų reikalavimų vykdymą.	Personalo skyrius Skaidrumo grupė, Komunikacijos skyrius	2017 m. I ketvirtis	Darbuotojams pateikta informacija kaip tinkamai vykdyti viešųjų ir privačių interesų reikalavimus.	Pateikta informacija.

5. Įvertinti tikslingumą viešinti nustatytus netinkamus projektų įgyvendinimo atvejus.	Skaidrumo grupė	2017 m. II ketvirtis	Prevencinė priemonė siekiant mažinti netinkamą projektų įgyvendinimą.	Parengti siūlymai dėl netinkamo projektų įgyvendinimo atvejų viešinimo.
6. Organizuoti CPVA darbuotojų mokymą skaidrumo temomis.	Skaidrumo grupė Personalo skyrius	Kartą per metus	Darbuotojų skaidrumo suvokimo ir jo skatinimo ugdymas.	Įvykę mokymai.
7. Atlikti agentūros darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Skaidrumo grupė	2017 m. IV ketvirtis	Nustatyti kokių reikėtų korupcijos prevencijos priemonių.	Atlikta apklausa.
8. Atlikti anonimines pareiškėjų, projektų vykdytojų apklausas siekiant nustatyti agentūros vertinimą korupcijos požiūriu.	Skaidrumo grupė	2017 m. IV ketvirtis	Nustatyti kokių reikėtų korupcijos prevencijos priemonių.	Atlikta apklausa.
9. Mokymų pareiškėjams metu pristatyti korupcijos prevencijos ir sukčiavimo informaciją.	Skaidrumo grupė, programų vadovai	Nuolat	Pareiškėjai supažindinti su korupcijos ir sukčiavimo prevencijos klausimais.	Mokymuose pateikta informacija apie korupcijos ir sukčiavimo prevenciją.
10. Pateikti informacija apie pranešėjų apsaugos užtikrinimą.	Skaidrumo grupė	2017 m. I ketvirtis	Užtikrintas pranešėjų pasitikėjimas.	Paskelbta informacija apie pranešėjų apsaugos užtikrinimą.