

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Centrinės projektų
valdymo agentūros direktoriaus
(2018 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. 2018/8-61
redakcija)

CPVA 2018-2019 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS (SKAIDRUMO) PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Skaidrumas yra viena iš viešosios įstaigos Centrinės projektų valdymo agentūros (toliau - CPVA) vertybių, nustatanti, kad veikiame atvirai ir sąžiningai, pasitikime vieni kitais. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina visuomenės pasitikėjimą CPVA, skatina CPVA atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką.

2. CPVA savo veikloje vadovaujasi teisėtumo, viešųjų interesų viršenybės prieš privačius, atvirumo, sąžiningumo, sprendimų objektyvumo, pagrįstumo bei paaiškinimo, atskaitingumo ir gero valdymo, profesionalumo ir visuomenės pasitikėjimo stiprinimo, nuoseklumo principais.

3. CPVA korupcijos prevencijos (skaidrumo) programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis:

3.1. Lietuvos Respublikos (toliau - LR) nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa;

3.2. LR finansų ministerijos antikorupcine programa;

3.3. LR korupcijos prevencijos įstatymu;

3.4. LR viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu;

3.5. Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisyklėmis;

3.6. Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau - STT) direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170;

3.7. Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis STT direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100.

4. Korupcijos rizikos ir jos veiksnių valdymo kryptis, korupcijos sąlygų mažinimo priemonės nustato CPVA direktorius. Kokybės užtikrinimo skyriaus (toliau – KUS) viršininkas yra CPVA direktoriaus įgaliotas asmuo, kuriam pavesta vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę CPVA. KUS viršininkas užtikrina Lietuvos Respublikos teisės aktų,

reglamentuojančių korupcijos prevenciją, vykdymą CPVA, vykdo korupcijos prevencijos priemonės, pagal kompetenciją koordinuoja ir kontroliuoja šių priemonių įgyvendinimą.

5. CPVA veikia Veiklos analizės korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti darbo grupė (Skaidrumo grupė). Skaidrumo grupė analizuoja galimas korupcijos priežastis ir sąlygas bei jas šalina, užtikrina Programos vykdymą.

6. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos LR korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

7. Programos nuostatos taikomos visiems CPVA darbuotojams.

8. CPVA netoleruoja bet kokių kyšininkavimo, prekybos poveikiu apraiškų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo.

9. CPVA vadovaujasi nulinės dovanų politikos principu, reiškiančiu, kad kiekvienas dovanos teikimo ir gavimo atvejis tinkamai įvertinamas, o visos nustatyta tvarka gaunamos dovanos apskaitomos.

10. CPVA darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir CPVA interesų konfliktą. Visi CPVA darbuotojai galimus interesų konfliktus privalo deklaruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

11. CPVA apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia www.cpva.lt.

12. Skaidrumo programa yra svarbi organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis, todėl visi CPVA darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius Programos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus CPVA korupcijos prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui pasitikėjimo telefonu (8 5) 249 9239 ar elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt.

13. Fiziniai ir juridiniai asmenys, su kuriais CPVA sieja sutartinius, bendradarbiavimo ar kitokio pobūdžio santykius, taip pat visuomenės nariai kviečiami anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus CPVA pasitikėjimo telefonu (8 5) 249 9239 ar elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt.

14. Visiems pranešantiems asmenims CPVA aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

15. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, CPVA praneša kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

16. Analizuojant CPVA veiklą korupcijos prevencijos kontekste, svarbu atsižvelgti į vykdomas CPVA veiklos sritis:

16.1. Europos Sąjungos, įvairių tarptautinių institucijų, valstybės, kitomis lėšomis finansuojamų programų administravimas;

16.2. tarptautinis vystomasis bendradarbiavimas;

16.3. metodinė ir konsultacinė pagalba koncesijų suteikimo, valdžios ir privataus subjektų partnerystės projektų įgyvendinimo klausimais, Viešojo ir privataus sektorių partnerystės kompetencijų centro, Metodinės pagalbos centro funkcijų vykdymas, įskaitant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą.

17. Atsižvelgiant į CPVA veiklą išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

17.1. programų administravimo procesų veiklose:

17.1.1. dalyvavimas kuriant ir tobulinant valdymo ir kontrolės sistemą;

17.1.2. projektų vertinimas;

17.1.3. projektų sutarčių sudarymas ir jų įgyvendinimo priežiūra;

17.1.4. viešųjų pirkimų priežiūra;

17.1.5. projektų patikrų vietoje atlikimas;

17.1.6. projektų išlaidų tinkamumo vertinimas;

17.1.7. projektų įgyvendinimo tęstinumo (ex post) kontrolė;

17.1.8. su projektų įgyvendinimu susijusių pažeidimų valdymas;

17.1.9. su projektų įgyvendinimu susijusių dokumentų valdymas;

17.1.10. su projektų įgyvendinimu susijusios valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos valdymas;

17.2. tarptautinio vystomojo bendradarbiavimo veikla;

17.3. Viešojo ir privataus sektorių partnerystės kompetencijų centro, Metodinės pagalbos centro veikla;

17.4. CPVA veiklos palaikymo sritys:

17.4.1. turto ir lėšų jam išlaikyti naudojimo priežiūra ir kontrolė;

17.4.2. personalo formavimas, valdymas ir administravimas;

17.4.3. viešųjų pirkimų organizavimas;

17.4.4. teisės aktų rengimas ir derinimas pagal kompetenciją;

17.4.5. atstovavimas teismuose ir kitose ginčų nagrinėjimo institucijose;

18. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės CPVA veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos CPVA veiklai, susijusiai su jos įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas CPVA veiklos skaidrumas.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

19. Programos tikslas – užtikrinti CPVA veiklos skaidrumą ir vykdyti nuolatinę korupcijos prevenciją CPVA veiklos srityse.

20. Programos uždaviniai:

20.1. didinti CPVA veiklos viešumą, priimamų sprendimų aiškumą;

20.2. padėti atskleisti ir sumažinti korupcijos priežastis, galinčias sudaryti sąlygas neskaidriai CPVA darbuotojų veiklai;

20.3. užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą.

21. Įgyvendinant Programą, siekiama šių rezultatų:

21.1. padidėjęs suinteresuotų šalių pasitikėjimas CPVA vykdoma veikla;

21.2. padidėjęs CPVA darbuotojų nepakantumas korupcijai, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė;

21.3. vykdomi nustatyti korupcijos prevencijos reikalavimai.

22. Siekiant tinkamo Programos įgyvendinimo CPVA, parengiamas programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas), atliekama nuolatinė Plano įgyvendinimo priežiūra.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

23. Programos įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo KUS viršininkas.

24. Programai įgyvendinti CPVA direktoriaus įsakymu tvirtinamas Planas, kuriame nustatomos korupcijos prevencijos vykdymo priemonės, atsakingi padaliniai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

25. Plane numatomos korupcijos prevencijos priemonės, kuriomis siekiama stiprinti korupcijos prevenciją, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti.

26. Už Plane nurodytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane nustatyti priemonių vykdytojai. Jei priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius – atsakingu už priemonės įgyvendinimą asmeniu laikomas skyriaus vadovas.

27. Plane numatyti priemonių vykdytojai ne vėliau kaip per 5 darbo dienas elektroniniu paštu teikia KUS viršininkui informaciją apie jiems priskirtų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.

28. KUS viršininkas iki kiekvienų metų vasario 1 d. parengia Plano įgyvendinimo metinę ataskaitą už praėjusius kalendorinius metus ir teikia CPVA direktoriui.

29. Programos nuostatos peržiūrimos ir Plane numatytos priemonės atnaujinamos (jeigu reikia) kas 2 metai. Atsižvelgiant į Programos įgyvendinimo ataskaitų ir (arba) atliktų tyrimų rezultatus, įvykus esminiams CPVA struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, teisės aktų nustatyta tvarka atlikus rizikos analizę ar kitais atvejais, Programa ir Planas gali būti peržiūrimi ir keičiami anksčiau.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Patvirtinta Programa, Planas ir Plano įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos www.cpva.lt.

31. Už netinkamą Programos, Plane nurodytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, informacijos teikimą asmenims, kontroliuojantiems, kaip vykdomas Planas, gali būti skiriama drausminė nuobauda.

**CPVA KORUPCIJOS PREVENCIJOS (SKAIDRUMO) PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2018-2019 METAMS**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai
1 UŽDAVINYS - Didinti CPVA veiklos viešumą, priimamų sprendimų aiškumą				
1.	Nustatyti CPVA darbuotojams pareigą savo elektroniniame kalendoriuje MS Outlook programoje pažymėti susitikimus dėl CPVA veiklos su suinteresuotais asmenimis.	Skaidrumo grupė, visi darbuotojai	Nustatyti iki 2018-05-31, vykdyti nuolat	Sumažės korupcijos pasireiškimo rizika tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu.
2.	Nustatyti tvarką, pagal kurią būtų sudarytos galimybės teisės aktų nustatyta tvarka suinteresuotų subjektų atstovams stebėti CPVA veiklą.	Skaidrumo grupė, susiję struktūriniai padaliniai	2018-09-30	Sudarytos galimybės įsitikinti CPVA veiklos skaidrumu, užtikrintas sprendimų nešališkumas ir objektyvumas.
2 UŽDAVINYS - Padėti atskleisti ir sumažinti korupcijos priežastis, galinčias sudaryti sąlygas neskaidriai CPVA darbuotojų veiklai				
1.	Didinti CPVA darbuotojų netoleranciją korupcijos apraiškoms stiprinant skaidrumo vertybės laikymąsi.	Skaidrumo grupė	2018-10-31 2019-10-31	Įtvirtinti darbuotojų antikorupcinės elgsenos prioritetai, išaugusi darbuotojų kompetencija identifikuojant korupcijos apraiškas ir nepakantumas joms.
2.	Didinti skaidrumo grupės narių žinias ir gebėjimus, susijusius su korupcijos prevencija.	Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
3.	Organizuoti pristatymus, skirtus naujai priimtiems, grįžusiems į pareigas CPVA po ilgesnės pertraukos (pvz. atostogų vaikui prižiūrėti ir pan.) supažindinti su CPVA įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, įskaitant viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevenciją.	Kokybės užtikrinimo skyrius, Personalo skyrius	nuolat	Laiku ir aiškiai CPVA darbuotojams pateikta aktuali informacija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
4.	Atlikti darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti korupcijos toleravimo lygį.	Skaidrumo grupė	2018-12-01 2019-12-01	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.
5.	Atlikti pareiškėjų ir projektų vykdytojų apklausą siekiant nustatyti CPVA vertinimą skaidrumo požiūriu.	Skaidrumo grupė	2019-01-31	Gauta nuomonė apie CPVA veiklos skaidrumą, nustatytos CPVA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.
6.	Įvertinti teisės aktuose nustatytų terminų laikymąsi CPVA administruojamų programų paraiškų vertinimo procese.	Vidaus audito tarnyba	2018-10-31 2019-10-31	Atlikti auditai, siekiant nustatyti terminų nesilaikymo ir (ar) netinkamo elgsio atvejus.

7.	Parengti tarptautinio bendradarbiavimo partneriams informaciją apie CPVA taikomas korupcijos prevencijos priemones ir ją paskelbti www.cpva.lt .	Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius, Komunikacijos skyrius	2018-05-31	CPVA tarptautinio bendradarbiavimo partneriai informuoti apie CPVA taikomas korupcijos prevencijos priemones.
3 UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą				
1.	Korupcijos prevencijos (skaidrumo) programos ir antikorpinių priemonių plano parengimas, įgyvendinimo priežiūra.	Skaidrumo grupė	2019-12-31	CPVA darbuotojų bei visuomenės informavimas apie CPVA taikomą korupcijos prevencijos politiką bei įgyvendinamas priemones.
2.	CPVA veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas.	Skaidrumo grupė	2018-10-15 2019-10-15	Įvertintos korupcijos pasireiškimo prielaidos ir sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
3.	CPVA parengtų teisės aktų projektų antikorpinis įvertinimas.	Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
4.	CPVA vidaus teisės aktų projektų antikorpinis įvertinimas.	Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
5.	Antikorpinių priemonių vykdymo ataskaitos parengimas.	Kokybės užtikrinimo skyrius	2019-02-01	Analizuojamas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.
6.	Kreipimasis į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo ir gautos informacijos įvertinimas prieš skiriant asmenis į padalinių vadovų, pavaduotojų pareigas.	Personalo skyrius, CPVA direktorius	nuolat	Sumažinta korupcijos rizika, užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms.
7.	Pranešimų apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPVA darbuotojų veiksmus pateiktų pasitikėjimo telefonu ar elektroniniu paštu skaidrumas@cpva.lt įvertinimas.	Skaidrumo grupės vadovas	nuolat	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, priimti sprendimai dėl poveikio priemonių taikymo.
8.	CPVA nulinės dovanų politikos įgyvendinimo priežiūra.	Kokybės užtikrinimo skyrius	nuolat	Sumažinta korupcijos pasireiškimo rizika tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu.
9.	CPVA vadovybės susitikimų, kuriuose dalyvauja ir privačių interesų turintys asmenys skelbimas www.cpva.lt	Komunikacijos skyrius	nuolat	Užtikrintas išankstinių susitikimų proceso skaidrumas, objektyvumas ir veiksmų nešališkumas.
10.	Informacijos viešinimas www.cpva.lt apie CPVA korupcijos prevencijos veiklą.	Komunikacijos skyrius, Skaidrumo grupė	nuolat	Visuomenės informavimas apie vykdomą CPVA korupcijos prevencijos politiką ir priemones.